



BILANCIO SOCIALE

2023

INDICE

Nota metodologica
Lettera dal presidente

I SERVIZI:

Le attività
Cse Arcobaleno
Cdd Archimede
La Differenza Social Pub

EVENTI E PROGETTI IN RETE

IL PROFILO:

Mission e vision
La storia
Il sistema di governance
L'organigramma
Gli stakeholder: Gli utenti
 I Soci
 Dipendenti e collaboratori
 I volontari
 I genitori

PROGETTI FUTURI

Nota metodologica

Archè onlus opera nel Comune di Inzago dal 1986.

La cooperativa redige il proprio Bilancio Sociale in quanto impresa sociale (art. 9 c. 2 D,L 117/2017).

Il primo bilancio sociale risale tuttavia all'esercizio 2009.

Al di là degli obblighi normativi, In quanto cooperativa storica e ben radicata sul Territorio, ritiene doveroso e necessario restituire le modalità con le quali sviluppa i servizi all'interno della propria comunità.

Per Archè il Bilancio Sociale rappresenta quindi:

- il soddisfacimento di un obbligo normativo;
- un aiuto efficace per ripercorrere il percorso sin qui seguito;
- uno strumento chiave per il confronto interno ed esterno;
- un documento programmatico per le azioni future.

Nella predisposizione ed elaborazione del Bilancio Sociale, Archè ha applicato i principi di rendicontazione di accreditati standard in materia di accountability.

In particolare si è ispirata ai Principi di redazione del Bilancio Sociale indicati dal Gruppo di studio per il Bilancio Sociale (GBS), alle indicazioni ricevute da Confcooperative territoriale e alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale, ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo n. 155 del 24 marzo 2006.

Il gruppo di lavoro per la redazione del presente Bilancio che ha seguito le indicazioni di quanto previsto dal DM del 4/7/2019 "adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore, pubblicato in G.U n. 186 del 9/8/2019.

LETTERA DEL PRESIDENTE

Carissime Socie e carissimi Soci,

Il 2023 ci ha visto ancora una volta lavorare moltissimo e su più fronti

Abbiamo raggiunto l'obiettivo prefissato dell'accreditamento di ulteriori 3 posti per il Cdd, ora sono 18 i posti accreditati e al momento sono tutti occupati.

La Differenza ha potuto finalmente aprirsi maggiormente alle attività socio culturali e nel 2023 tra proposte culturali, musica dal vivo, laboratori ecc abbiamo raggiunto il numero di 75 eventi organizzati in un anno (che significa più di uno alla settimana)

Durante il mese di Luglio abbiamo iniziato la trattativa per l'acquisto dell'immobile con le sig.re Ronchi. L'accordo economico è stato raggiunto, si tratta di perfezionare la parte catastale e in comune e poi potremo procedere all'atto di compravendita nei primi mesi del 2024.

Il Bilancio Sociale è sempre una bellissima occasione per fermarsi a riflettere sull'anno che abbiamo trascorso e ancora una volta il mio ringraziamento va a ciascuna persona che compone la meravigliosa famiglia dell'Archè, utenti, volontari, lavoratori, famiglie.

In questi anni abbiamo imparato a conoscerci tutti molto bene e mai come in Archè vale il motto „La Differenza si fa assieme“.

Siamo tutti diversi, ognuno porta un pezzetto che a qualcun altro sfugge, ed è proprio in queste differenze che la nostra squadra funziona.

Ancora una volta auguro a tutti noi di continuare a mettere in Archè la passione che ci contraddistingue da sempre.

*Carmen Crippa
Presidente*

I SERVIZI: LE ATTIVITA'

Archè opera nel campo della disabilità attraverso:

- **la gestione** di strutture socio educative, assistenziali e sanitarie a carattere diurno;
- **le iniziative** di sensibilizzazione della comunità locale, per sviluppare una cultura di attenzione e di accoglienza verso le persone disabili;
- **le attività di promozione** e di stimolo verso le istituzioni per un impegno a favore delle persone disabili e del rispetto dei loro diritti.

Nel 2018 la cooperativa Archè ha scelto di diventare cooperativa A+B per ampliare la propria mission sociale, includendo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. La Cooperativa gestisce in proprio:

Per la parte A:

- **il C.D.D. Archimede**, con regolare accreditamento da parte della Regione Lombardia, destinato ad utenti con elevato grado di fragilità
- **il C.S.E. Arcobaleno**, attraverso convenzioni con i comuni, per utenti con un grado di fragilità media

Per la parte B:

- **La Differenza Social Pub**, birreria artigianale che ha lo scopo di promuovere gli inserimenti lavorativi e diffondere la cultura della diversità come valore.

Le attività della cooperativa A si svolgono ad Inzago in ampi locali i cui interni sono particolarmente curati e creano un ambiente di serenità e piacevolezza (climatizzazione, vetrate, pareti con tonalità pastello di diversi colori, quadri, musica diffusa, ecc.). Lo spazio consta anche di un bel cortile coperto dove si possono svolgere attività all'aperto.

C.S.E. Arcobaleno

Il *C.S.E. Arcobaleno* è un servizio semiresidenziale diurno che opera sul territorio di Inzago e dei paesi limitrofi. L'obiettivo principale del servizio è supportare nell'autonomia personale le persone disabili la cui fragilità non è compresa tra quelle riconducibili alle caratteristiche previste dai servizi sociosanitari.

Le persone che frequentano il nostro C.S.E. hanno di norma terminato il percorso scolastico, anche se attualmente sono sempre più richiesti interventi volti a sostenere la frequenza nella scuola.

IL PERSONALE

Il C.S.E. ha lavorato in quest'anno 2023 con un'équipe di 5 educatori professionali (di cui 1 coordinatore) e 1 operatore socio-assistenziale supportati dalla supervisione di una psicologa consulente per la progettazione e la verifica dei P.E.I., per le relazioni con le famiglie degli utenti e un'altra psicologa per il lavoro di supervisione delle dinamiche di gruppo.

L'équipe, inoltre, si è avvalsa della preziosa collaborazione di 4 professionisti: un pet therapist per l'attività di onoterapia, un musicoterapista, una danzaterapista e un'insegnante di Yoga.

AREA MOTORIA E DEL BENESSERE:

- Passeggiate sul territorio
- Beauty Farm
- Movimento/Yoga creativo
- Bocce
- Gruppo bar
- You Tube

AREA COGNITIVA:

- Attività Cognitive individuali e di piccolo gruppo a differenti livelli
- Biblioteca
- Giornale on line
- Laboratorio linguistico

AREA DELLA CREATIVITA' e DELL'ESPRESSIVITA'

- Laboratorio teatrale
- Danzaterapia
- Musicoterapia
- Bottega d'arte
- Attività creATTIVA
- Falegnameria
- Partecipazione alla formazione musicale "Eukolia"
- Canti con Giuseppe
- Radio RCS on line

AREA OCCUPAZIONALE E DELLE AUTONOMIE:

- Attività domestiche (apparecchiare e sparecchiare)
- Assemblaggio
- Rifornimento materiale di consumo (tovaglioli, tovagliette, salviettine, guanti, disinfettante, gel mani...)

AREA RELAZIONALE:

- Esperienze socializzanti presso: Rian Bar di Inzago, Dacci un taglio di Cassano d'Adda, Il Mercatino solidale di Inzago, Farmacie di Pozzo d'Adda e di Trecella, Bottega del mondo del Commercio Equo e Solidale, La Differenza Socila Pub
- Onoterapia
- Laboratorio collaborativo

FORMAZIONE DEL PERSONALE

I corsi di Formazione per l'anno 2023 offerti a tutti gli educatori del cse e alla coordinatrice sono stati i seguenti:

- Formazione teorico/pratica di 20 ore a cura della dott.ssa Laura Stucchi avente a tema: **Educ-Arte**. Percorso formativo per una riflessione sul proprio stile educativo. Ri-leggersi con gli occhi dell'arte, il linguaggio dell'anima
- Corso di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro per lavoratori – **“AGGIORNAMENTO PERIODICO”** per tutti gli educatori.

C.D.D. Archimede

Il Centro Diurno Disabili (CDD) "Archimede" è una struttura socio-sanitaria che accoglie ragazzi disabili con alta fragilità. Si propone come obiettivo la stimolazione e il mantenimento delle abilità residue, nella promozione di un progetto di vita individuale che risponda alle caratteristiche del singolo utente.

Un ruolo importante, è attribuito alla famiglia, costantemente informata sull'andamento del familiare durante l'anno e con la quale si condivide il Progetto Individualizzato. Inoltre, viene altresì ricercata con la stessa una proficua collaborazione affinché gli interventi attuati dal C.D.D. si sviluppino in modo coerente con l'azione educativa della famiglia. Per il 2023 il numero degli utenti è stato di 18 utenti su 18 posti disponibili.

PERSONALE

Il funzionamento del servizio è assicurato da un'équipe multidisciplinare che predispone e verifica i Progetti e le Pianificazioni Individualizzate di ogni utente.

E' formata da una coordinatrice responsabile, cinque educatori professionali, 4 O.S.S., 1 OSS Full time e 3 part-time.

L'équipe educativa del C.D.D. è affiancata da una serie di figure professionali consulenti: una psicologa, un medico, un infermiere, una fisiatra, una fisioterapista, una logopedista, un musicoterapista, una danzaterapeuta, un operatore di pet therapy e un'operatrice di La non-ginnastica.

Le aree di intervento e le attività proposte sono:

AREA MOTORIA:

Fisioterapia

Gite e uscite sul territorio

Rilassamento guidato e collettivo

AREA COGNITIVA

Attività di stimolazioni cognitive

Attività di lavori strutturati

AREA RELAZIONALE

Attività La non-ginnastica

Attività sensoriali

Stimolazione basale

Attività con professionisti esterni (musicoterapia, danzaterapia, pet therapy)

AREA DELLE AUTONOMIE

Promozione e mantenimento delle autonomie

Stimolazione basale

AREA LUDICO-ESPRESSIVA

Danzaterapia

Attività artistica

Musicoterapia

Canti d'Altri tempi

Pet therapy

Gli Obiettivi dell'unità d'offerta prioritari sono stati:

- garantire la CONTINUITA' ASSISTENZIALE per la persona disabile e la famiglia.
- garantire alla persona disabile il diritto alla PRESA IN CARICO dei bisogni essenziali
- garantire la tutela della salute della persona disabile e dei lavoratori

RISULTATI

Durante l'anno 2023 il cdd ha garantito l'apertura per 235 giorni.

A luglio del 2023 il cdd ha ottenuto l'Accreditamento da parte di Regione Lombardia di 3 posti in più. Pertanto da 15 posti siamo passati a 18 posti accreditati, ad oggi tutti occupati.

Tutti gli educatori hanno partecipato a Corsi di formazione differenziati garantiti dalla cooperativa.

Gli educatori hanno partecipato al corso dal titolo "APC Anima, psiche, corpo: attraverso l'acqua, l'interezza dell'essere. Metodo di insegnamento multidisciplinare per una nuova consapevolezza".

Gli operatori oss hanno partecipato ai corsi con i seguenti titoli: 1) „La gestione dell'idratazione nelle persone assistite“, 2) „Le infezioni correlate alle pratiche assistenziali“, 3) „Interventi assistenziali al paziente con alterazione nella respirazione“.

Inoltre, tutti gli educatori sono iscritti all'Albo TRSM e PSTRP di Milano e svolgono in autonomia i corsi accreditati ECM come previsto dalla normativa.

Nel mese di marzo sono state assunte due operatrici oss nuove, in sostituzione di due colleghe che hanno lasciato Archè.

Nel mese di settembre sono stati inseriti 2 utenti, entrambi cittadini del Comune di Inzago.

Quest'anno il cdd ha organizzato alcuni momenti di *attività aperte* ai genitori, con l'obiettivo di renderli partecipi e far sperimentare loro le attività che svolgono i figli. I genitori hanno partecipato con interesse e curiosità ed è stata un'iniziativa molto gradita.

Dall'analisi dei risultati del questionario somministrato alle famiglie ne esce un quadro molto positivo. Le famiglie ritengono che il proprio parente tragga molto benessere dalla frequenza al cdd, sono soddisfatte sia dell'assistenza che delle attività proposte e partecipano sempre molto volentieri alle iniziative organizzate da Archè sul territorio.

LA DIFFERENZA SOCIAL PUB

Il 2023 è stato il primo anno in cui il pub ha potuto operare senza gli effetti della pandemia che avevano fortemente condizionato le performance degli ultimi tre anni.

Mentre il risultato complessivo del pub ha registrato una significativa diminuzione della perdita d'esercizio, altrettanto non si può dire della gestione complessiva dell'attività in termini di afflusso di clientela e conseguentemente di fatturato che è stata praticamente sovrapponibile a quella dell'esercizio precedente.

Le maggiori difficoltà si sono registrate nella ricerca del personale addetto; il reperimento di personale è sicuramente stato il problema più importante che la cooperativa ha dovuto affrontare. Una ricerca praticamente costante quanto infruttuosa che non ci ha consentito di selezionare manodopera qualificata, ma che ci ha invece costretti ad operare con quello che il mercato metteva a disposizione.

La tanto attesa ripartenza non si è realizzata nonostante tutti i tentativi effettuati; sono stati realizzati molti più eventi, abbiamo frequentato corsi di formazione specifici, abbiamo cercato di ottimizzare l'offerta sia per quanto riguarda il food sia per il beverage, abbiamo migliorato gli arredi esterni.

Alla fine dell'anno i problemi si sono acuiti con un ulteriore depauperamento dello staff operativo; responsabile di sala, cuoco, vice-cuoco, personale di sala.

Un ulteriore punto di criticità è la grande difficoltà di reclutare personale svantaggiato che rappresenta uno dei punti vitali della stessa esistenza della Differenza e ne costituisce uno dei suoi principi fondativi

I Soci si sono confrontati in merito ad una eventuale liquidazione dell'attività, giungendo alla conclusione di non disperdere il patrimonio di valori generato comunque in questi anni difficilissimi. La ricerca di nuovo personale è stata molto faticosa e complicata; con l'inizio del nuovo anno si è insediato uno staff rinnovato completamente, al quale spetterà di riproporre la sfida per cercare di invertire il trend.

Al termine di questo ulteriore tentativo, i soci si riservano di assumere ulteriori determinazioni in merito al proseguimento dell'attività.

EVENTI E PROGETTI IN RETE

Le attività sul Territorio hanno ripreso vigore in questo esercizio libero dai vincoli generati dalla pandemia.

Numerose sono state le attività proposte tra le quali ci piace segnalare la ripresa delle **esperienze socializzanti**.

I ragazzi frequentanti il nostro CSE si sono sperimentati in varie attività con le realtà produttive del nostro territorio coadiuvando i gestori nelle normali azioni quotidiane. Alcuni ragazzi hanno infilato i camici e si sono messi dietro al bancone di tre farmacie del territorio diventando ogni settimana "farmacisti per un giorno".

Altri progetti in corso si sono concretizzati nel campo della ristorazione, del commercio equo-solidale, della cura della persona, etc.

Prosegue la collaborazione con il gruppo podistico dei "fadanà" ed è stata organizzata l'ormai tradizionale "Lentissima", passeggiata non competitiva che si svolge attraverso le strade del paese e che ha raggiunto livelli di partecipazione altissima che hanno consentito alla cooperativa una visibilità anche al di fuori dei propri "confini"; significativo anche il ritorno economico che ci ha permesso di implementare il progetto "movimente" ed i ragazzi hanno così potuto approcciarsi allo "yoga creativo".

Prosegue l'attività del centro di aggregazione per anziani La Lunga Gioventù con proposte ludico-culturali che spaziano dai corsi di informatica, inglese, ballo, approfondimenti culturali, esperienze pittoriche, viaggi e molto altro.

Nel corso dell'anno la cooperativa è stata ispezionata dagli organi di vigilanza di ATS sul mantenimento dei requisiti gestionali e strutturali; sotto l'aspetto amministrativo e di appropriatezza cooperativa dal settore Revisione di confcooperative.

La rete di cooperative Macramè, alla quale Archè appartiene, è stata recentemente rinnovata e la nuova governance ha dato un nuovo impulso alla collaborazione con gli Ambiti pubblici del territorio, alla ricerca di una politica partecipativa e di cittadinanza attiva. Attualmente la rete è impegnata nel dare il proprio contributo per determinare i criteri per l'eventuale accreditamento dei servizi diurni. Nell'ottica di una pratica di mutuo-aiuto si sono formati vari tavoli di lavoro (Comitato CSE, Comitato CDD, comitato Amministrativi, etc) e si sono avviati percorsi per una formazione condivisa.

Tramite Macramè siamo presenti agli eventi organizzati dalla rete "immaginabili risorse" che da alcuni anni raccoglie idee, buone prassi e interventi su un territorio molto ampio, focalizzato soprattutto in Lombardia e nel Veneto. In questo ambito Archè partecipa con le proprie birre alle manifestazioni di immaginabili risorse che unisce produttori vinicoli e brassicoli legati dal loro status di cooperative sociali.

Il progetto scuole si è ulteriormente rafforzato e sono ormai vent'anni che questa attività rappresenta un punto di riferimento per tutta la comunità. Possiamo dire che i tutti i bambini di Inzago sono passati attraverso questo percorso di inclusione concreta e sono diventati uomini e donne con consapevolezza e con una attitudine all'integrazione pervasiva.

Oltre ai bambini e ragazzi dell'Istituto Comprensivo, quest'anno si è sperimentato anche un progetto con bambini molto piccoli del nido "bibì e Bibò" con restituzioni molto positive.

MISSION E VISION

MISSION: Sostenere, partecipare, crescere

Archè si occupa di persone fragili per migliorarne la qualità di vita, per creare opportunità nuove e valorizzare le potenzialità di ciascuno.

Archè crede che il miglioramento continuo dei servizi offerti avvenga anche attraverso la cura delle relazioni tra tutti i soggetti facenti parte della cooperativa e la crescita professionale degli operatori.

VISION: Favorire una cultura della diversità e fare sistema

Archè vuole contribuire alla promozione di una comunità accogliente e responsabile, in cui la diversità è valore e non limitazione.

Benessere e diversità devono entrare in contatto e dialogare, alla ricerca comune di soluzioni creative che rispondano alle esigenze della collettività.

Archè persegue la sua mission in un'ottica di cooperazione, impegnandosi nella costruzione di reti di sviluppo e condivisione sul territorio.

LA STORIA

1986 nasce ad Inzago la Cooperativa Arcobaleno su iniziativa di alcuni genitori, supportati dall'A.N.F.F.A.S., che decidono di favorire l'inserimento nella vita attiva dei loro figli con disabilità. Nei primi anni la Cooperativa si sostiene e si sviluppa grazie all'opera dei **volontari** che, insieme ai ragazzi, svolgono lavori di assemblaggio su commessa di aziende del territorio.

nel 1991 viene promulgata la Legge 381 per la disciplina della cooperazione sociale. Arcobaleno trova nella definizione di legge la sua naturale collocazione come **cooperativa di tipo A** per la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ed acquisisce di diritto la qualifica di Onlus. Il riconoscimento dell'utilità pubblica dei servizi prestati dalle cooperative sociali consente ad Arcobaleno di operare in regime di convenzione con gli Enti Locali.

Anni 2000/2001 entra in vigore la L. 328, legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali e la Cooperativa Arcobaleno assume in proprio la conduzione dell'allora Centro Socio Educativo (oggi Centro Diurno per Disabili) **accreditandosi come Ente Gestore** presso la Regione Lombardia. La cooperativa si trasferisce nell'attuale sede ristrutturando completamente i locali.

Dal 2014 Arcobaleno è diventata Archè ed è una azienda del privato sociale ben radicata sul territorio che eroga servizi e promuove progetti con l'obiettivo di realizzare una vera inclusione sociale.

Nel 2018 Archè sceglie di diventare cooperativa mista (A+B)

Nel 2019 Archè apre "La Differenza Social Pub", birreria artigianale, con l'obiettivo di promuovere gli inserimenti lavorativi delle persone svantaggiate e per portare la cultura della diversità oltre i consueti confini delle nostre strutture assistenziali.

GOVERNANCE

Archè è una società cooperativa sociale senza scopo di lucro (onlus) che opera in regime di società per azioni, iscritta al Runts dal marzo 2022, per trasmigrazione.

Gli organi della cooperativa sono l'Assemblea dei Soci, il Consiglio di amministrazione e il Revisore contabile.

Nel 2022 abbiamo rinnovato le cariche sociali, e attualmente il consiglio di amministrazione per il triennio 2022/2025 è così composto

Carmen Crippa	Presidente
Valeria Caldarola	Vice-presidente
Federica Cazzaniga	Consigliere
Laura Fassi	Consigliere
Viviana Santilio	Consigliere

Altri organi di vigilanza e controllo:

Revisore Contabile: dr. Flavio Consolandi

RSPP: Sandro Stamerra

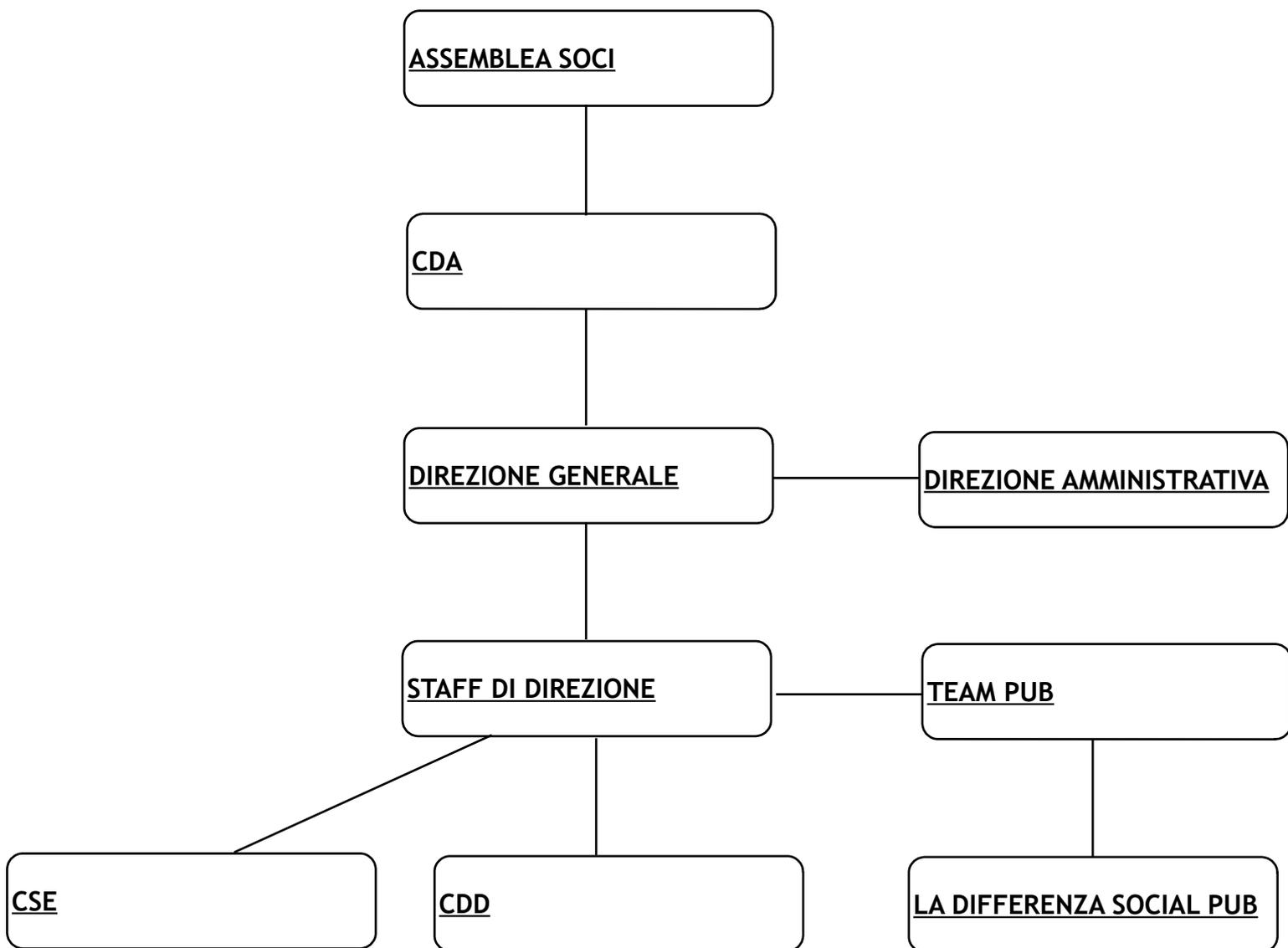
RLS: Manuela Stucchi

Responsabile Privacy: Carmen Crippa

Responsabile sistema informativo: Carmen Crippa

Gli amministratori non percepiscono alcun emolumento. Il revisore contabile percepisce un compenso pari a 1500euro annui.

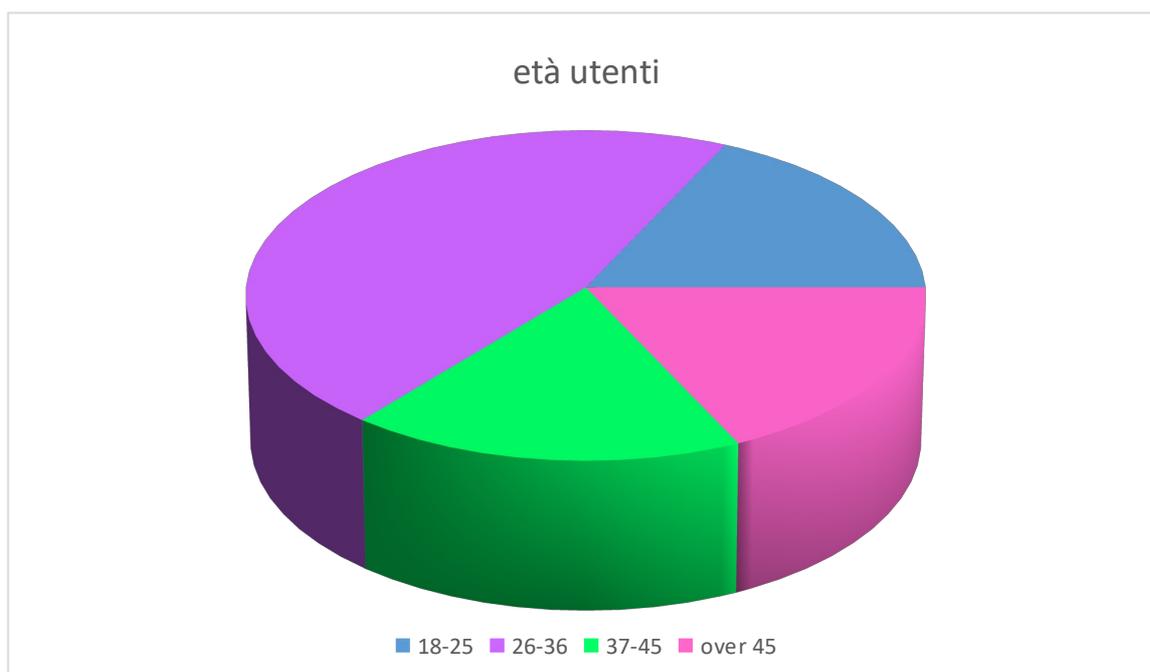
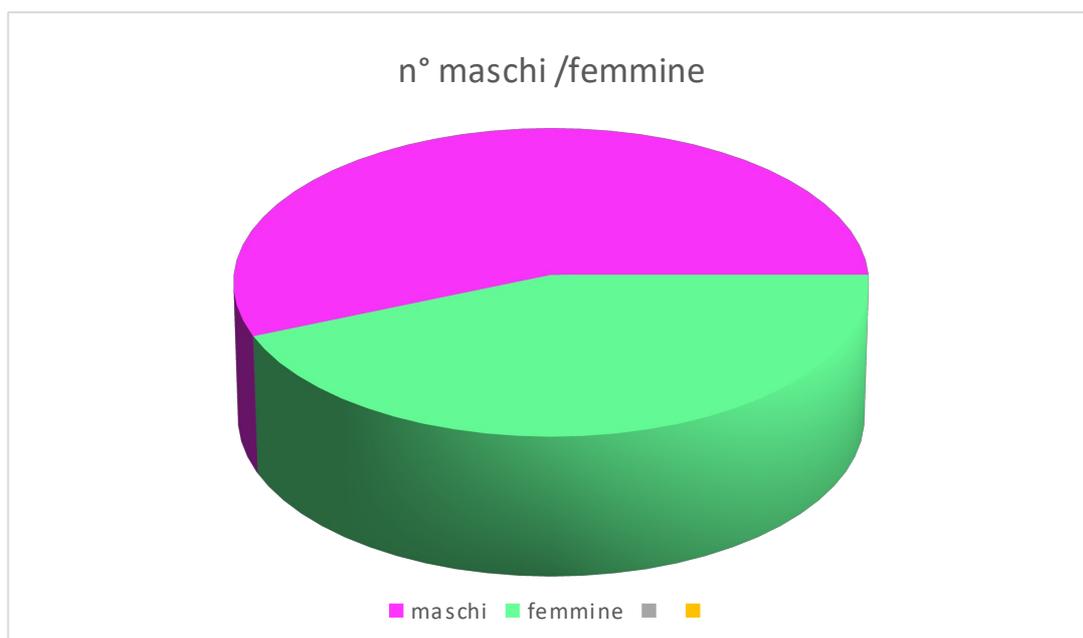
ORGANIGRAMMA



GLI STAKEHOLDER: UTENTI

I fruitori dei servizi di Archè provengono dai comuni limitrofi, hanno autonomie e capacità residue differenti e sono di diversa estrazione sociale. In particolare al C.S.E. vengono accolti ragazzi con disabilità media, mentre il C.D.D. è frequentato da utenti con grado di fragilità più elevato. Nel 2023 il numero di utenti accreditati che frequentano il Cdd è attualmente di 18 elementi con 2 nuovi inserimenti provenienti dal Comune di Inzago; il C.S.E. ospita, invece, 23 utenti: 1 utenti è stata dimessa perchè inserita in RSA ed è arrivata una nuova utente dal comune di Cambiago. Il numero è sufficientemente equamente suddiviso tra maschi e femmine, con una maggioranza di maschi (23) contro 16 femmine.

Per quanto riguarda l'età gli utenti sono così suddivisi



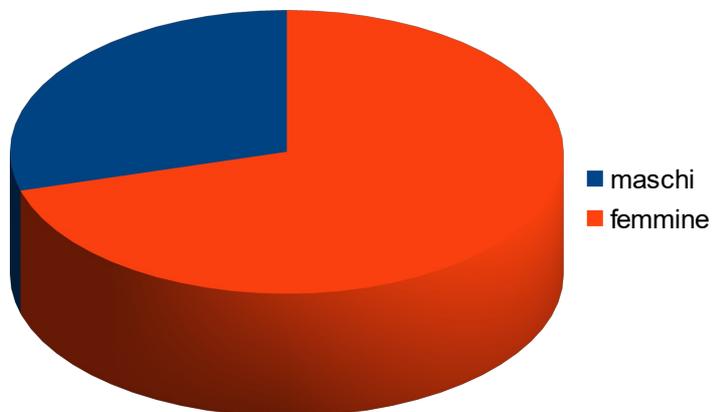
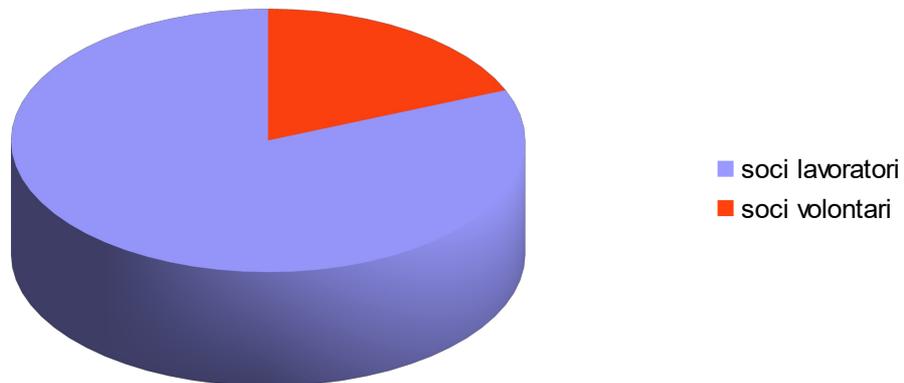
GLI STAKEHOLDER: I SOCI

Nel corso del 2023 la compagine associativa è rimasta stabile

Al 31/12/2023 i soci sono in totale 17 così suddivisi:

14 soci lavoratori (di cui 12 dipendenti, 1 collaboratore e 1 libero professionista)

3 soci volontari



GLI STAKEHOLDER: DIPENDENTI E COLLABORATORI

AL 31/12/2023 la cooperativa aveva un organico così formato:

22 dipendenti

1 collaboratore amministrativo

In particolare

Direzione: 1 dipendente

Direzione amministrativa: 1 collaboratore

Cdd: 10 dipendenti

Cse: 6 dipendenti

La Differenza Social Pub: 5 dipendenti

Tutti i dipendenti sono assunti col CCNL delle Cooperative Sociali.

Ai dipendenti si affiancano numerosi **collaboratori** specializzati in diverse discipline e da settembre 2022 sono riprese le attività svolte da e con professionisti esterni.

La collaborazione con la Dott.ssa Cortinovis è giunta al termine, dal 2022 si è affiancata la Dott.ssa Bosisio che si è occupata delle riunioni delle equipe allargate fino a metà del 2023. La nuova psicologa consulente per le equipe e per le supervisioni è la dottoressa Natalia Pelucchi

GLI STAKEHOLDER: I VOLONTARI

I volontari che prestano con continuità la loro attività nei nostri servizi sono attualmente 17 e rappresentano un valido supporto agli educatori nelle attività quotidiane, nell'assistenza, nei servizi di trasporto e in tutte le attività educative proposte agli utenti. I volontari in Archè sono espressione della relazione e della condivisione con l'altro.

Al centro del loro agire ci sono le PERSONE considerate nella loro totale DIGNITA', non solo nella loro disabilità o nella necessità di affiancamento continuo; il volontario con la sua presenza ed attività produce LEGAMI di AFFETTO, BELLEZZA e tanto STAR BENE INSIEME!

A questo numero si aggiungono anche tutte quelle persone che, accogliendo alcuni dei nostri utenti nelle loro attività commerciali, di volontariato o di servizi, offrono esperienze socializzanti esterne al CSE, graditissime ai ragazzi stessi e alle loro famiglie ed estremamente coinvolgenti. Queste esperienze non parlano soltanto di inclusione ma la mettono in atto in modo concreto ed estremamente tangibile!

In questo anno 2023 una volontaria, purtroppo, ha lasciato il suo impegno per motivi familiari e di salute ma un'altra si è aggiunta alla nostra squadra. E' successo spesso che i nostri nuovi volontari si siano autocandidati e, dopo un colloquio conoscitivo ed attitudinale con la nostra psicologa, sono entrati a far parte del gruppo che da anni frequenta la nostra cooperativa con entusiasmo e costanza.

GRAZIE A TUTTI!!!

GLI STAKEHOLDER: I GENITORI

Le famiglie, rappresentano un importantissimo valore per la cooperativa.

In cooperativa Archè la collaborazione tra le famiglie e gli educatori è sempre stata, ed è ancora oggi, uno dei punti cardine del lavoro quotidiano.

Dal questionario somministrato quest'anno alle famiglie, emerge che c'è fiducia negli operatori e che le famiglie trovano nelle équipe educative uno spazio di confronto importante e anche di conforto nei momenti di difficoltà.

A Maggio abbiamo organizzato una gita sociale al Castello di Noceto, molto partecipata dove i genitori e gli utenti hanno potuto trascorrere una bella giornata insieme ai compagni, alle famiglie, agli educatori ed ai volontari.

Le famiglie partecipano sempre numerose alle iniziative che Archè organizza sia in cooperativa che sul territorio. L'obiettivo per Archè è sempre l'inclusione, la connessione e la collaborazione con le associazioni e più in generale con gli attori del territorio

PROGETTI FUTURI

Nel 2024 ci proponiamo di perfezionare l'acquisto dell'immobile in cui abbiamo la sede, questo ci consentirà il risparmio dell'affitto e avremo occasione per progettare nuove iniziative.

Con l'acquisto dell'immobile, inoltre, acquisiremo la proprietà anche del pezzo di terreno adiacente al nostro cortile e sarà una bella occasione per ragionare tutti assieme su cosa ne potremmo fare.

Ci auguriamo infine di ridurre ulteriormente la perdita de La Differenza e che Ats metta a contratto i 3 nuovi posti accreditati.